

TalentClick

Predict Strengths AND Risks.

Attitude-Valeurs-Personnalité (AVP) Guide de référence rapide

Comprend :



Profil de style de travail et de performance (p.2)



Valeurs professionnelles et attitude (p.6)



Quotient de sécurité (p.9)



Quotient de sécurité du conducteur (p.12)



Profil de style de travail et de performance - Guide de référence rapide

DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	GAMME MOYENNE	CÔTÉ DROIT
NON-DOMINANT VS. DOMINANT			
<p>Orientation sur le leadership</p> <p>Le degré auquel une personne est motivée à prendre en charge et à diriger les autres.</p>	<p>Motivé à contribuer plutôt qu'à diriger les autres</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agréable et modeste • Aime être un collaborateur individuel ou un joueur d'équipe • Suit facilement les directives <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut ne pas vouloir assumer un rôle de leadership • Peut être mal à l'aise de s'affirmer ou de déléguer 	<p>Est à l'aise de contribuer ou de diriger au besoin</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • À l'aise de prendre des directives des autres • À l'aise pour prendre les choses en main si nécessaire <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir de la difficulté à diriger les autres chaque jour • Peut avoir besoin d'une occasion de prendre les choses en main pour être satisfait au travail 	<p>Motivé à diriger les autres</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affirmé et assuré • Aime prendre les choses en main et fournir des directives • Fait preuve d'initiative <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut se sentir frustré si ne peut pas prendre de décisions indépendantes • Peut trouver difficile de suivre les directives des autres
SATISFAIT VS. AXÉ SUR LES RÉSULTATS			
<p>Orientation sur les réalisations</p> <p>Le degré auquel une personne se concentre sur la réalisation d'objectifs ambitieux.</p>	<p>Motivé par des objectifs modestes</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Facile à vivre et facile à satisfaire • Généralement satisfait d'eux-mêmes et des autres • Aime les tâches simples ou celles qu'ils ont déjà maîtrisées <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut trouver difficile à maintenir un niveau élevé de performance • Peut avoir besoin de soutien actif avec des objectifs exigeants 	<p>Motivé par des objectifs réalistes et atteignables</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capable de remplir les responsabilités et de répondre aux normes et aux attentes des autres • A des attentes réalistes face à eux-mêmes et aux autres <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut se sentir frustré par des attentes qu'ils pensent déraisonnables • Peut avoir besoin d'être encouragé avec des objectifs qui sont difficiles à atteindre 	<p>Motivé par des objectifs ambitieux</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hautement motivé et travailleur • A des attentes élevées à l'égard d'eux-mêmes et des autres • Apprécie les tâches difficiles et les projets d'affectation <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir besoin d'être mis au défi et être utiliser pleinement pour être impliqué • Peut être frustré lorsque les objectifs personnels ou les attentes ne sont pas atteints



DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	GAMME MOYENNE	CÔTÉ DROIT
RÉACTIF VS. CALME			
<p>Orientation émotionnelle</p> <p>Le degré auquel une personne est tolérant au stress et à la pression.</p>	<p>Réactivité face au stress et à la pression</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vigilant et prompt • Fait preuve d'urgence • Répond rapidement aux situations stressantes <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être tendu ou anxieux • Peut devenir contrarié ou découragé lorsque les choses ne vont pas bien 	<p>Tolérant au stress et à la pression typiques</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut gérer le stress et la pression typiques de travail • Généralement perçu par les autres comme équilibré et stable <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut ne pas toujours afficher un sentiment d'urgence • Peut devenir angoissée par des périodes prolongées de fortes demandes de travail 	<p>Résilient au stress et à la pression</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tempéré et modéré • Pense aux solutions possibles avant d'agir • Prend de lourdes exigences de travail sans broncher <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être plus lent à répondre aux situations d'urgence • D'autres peuvent confondre le calme pour un manque d'inquiétude ou d'enthousiasme
RÉSERVÉ VS. EXTRAVERTI			
<p>Orientation sociale</p> <p>Le degré auquel une personne apprécie l'interaction sociale.</p>	<p>Aime et cherche à travailler de manière indépendante</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réfléchi et attentif • Se concentre facilement sur le travail indépendant • Examine attentivement les pensées et les idées avant de les partager <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut préférer travailler de manière indépendante lorsque l'implication d'autrui est requise • Peut ne pas exprimer ouvertement ses idées et opinions 	<p>À l'aise de travailler de façon indépendante ou avec les autres au besoin</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capable de mener des tâches indépendantes et collaboratives • À l'aise de travailler avec les autres <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut ne pas apprécier les événements avec des personnes inconnues ou le réseautage • Peut nécessiter une certaine occasion de travailler avec d'autres pour rester engagé 	<p>Apprécie et recherche les interactions sociales</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouvert et communicatif • Établit facilement des relations avec les autres • Aime rencontrer de nouvelles personnes et le réseautage • Partage facilement les pensées et les idées <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut préférer impliquer les autres lorsque le travail indépendant est requis • Peut avoir besoin de reconnaissance verbale des autres pour rester engagé

DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	GAMME MOYENNE	CÔTÉ DROIT
DIRECT VS. EMPATHIQUE			
<p>Orientation interpersonnelle</p> <p>Le degré auquel une personne est sensible aux besoins et aux sentiments des autres.</p>	<p>Soucieux de l'objectivité et de l'accomplissement des tâches</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Honnête et franc Communicateur direct et clair Exprime facilement les opinions impopulaires Prend un point de vue objectif, non émotionnel <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut se concentrer sur l'exécution des tâches plus que les besoins personnels Peut être perçu comme insensible aux sentiments des autres 	<p>Conscient de l'accomplissement de la tâche et des sentiments des autres</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Honnête au sujet des points de vue et des opinions Tient compte des besoins et des sentiments des autres <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut être mal à l'aise avec des gens qui sont contrariés ou en colère Peut trouver difficile de fournir ou de recevoir des commentaires négatifs 	<p>Soucieux des besoins et des sentiments des autres</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Compatissant et serviable Communicateur discret Axé sur le soutien aux autres S'efforce d'atteindre des résultats où toutes les parties sont satisfaites <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut se concentrer sur les besoins personnels plutôt que sur l'exécution des tâches Peut mettre les besoins des autres avant leurs propres besoins
SPONTANÉ VS. DISCIPLINÉ			
<p>Orientation sur la tâche</p> <p>Le degré auquel une personne est systématique dans son approche des tâches.</p>	<p>Préfère une approche flexible aux tâches</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Improvise et s'adapte Suit la voie la plus rapide pour atteindre les objectifs Saisit facilement la « vue d'ensemble » Non lié par les règles ou les processus <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut négliger les exigences de planification et de préparation Peut négliger les détails ou prendre des raccourcis 	<p>À l'aise d'être plus flexible ou systématique au besoin</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Conscient des exigences de planification et de préparation Capable de s'adapter au besoin pour atteindre les objectifs <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut trouver difficile de suivre un plan ou un processus strict Peut trouver difficile d'improviser ou d'apprendre par le biais de « essai et erreur » 	<p>Préfère une approche systématique aux tâches</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Conscientieux et fiable Crée et suit les plans Établit l'ordre et la structure S'occupe facilement des détails Se conforme naturellement aux règles et aux processus <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut nécessiter un plan détaillé afin d'accomplir les tâches Peut négliger la « vue d'ensemble »



DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	GAMME MOYENNE	CÔTÉ DROIT
CONVENTIONNEL VS. OUVERT D'ESPRIT			
<p>Orientation conceptuelle</p> <p>Le degré auquel une personne est réceptive aux nouvelles idées ou expériences.</p>	<p>Désire des idées éprouvées et des expériences familières</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pratique et prévisible • Adhère aux méthodes établies • Trouve des solutions « éprouvées » aux problèmes • Reste concentré sur les tâches répétitives <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être résistant à de nouveaux outils ou nouvelles méthodes • Peut avoir besoin de temps pour s'adapter au changement 	<p>Réceptif aux approches éprouvées ou expérimentales en fonction des besoins</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capable de s'appuyer sur les idées des autres • A un style réaliste de résolution de problèmes <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut résister au départ à des idées qui impliquent un changement rapide ou radical • Peut se sentir frustré sans variété de tâches 	<p>Désire des idées innovatrices et de nouvelles expériences</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Imaginatif et curieux • Expérimente de nouveaux outils et nouvelles méthodes • Trouve des solutions créatives aux problèmes • S'adapte facilement aux changements <p>DÉFIS POTENTIELS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir besoin de beaucoup de changements pour rester stimulé • N'évalue pas forcément l'utilité d'idées nouvelles avant la mise en pratique



Valeurs professionnelles et attitude - Guide de référence rapide

DIMENSION	FAIBLE	ÉLEVÉ
CONFORMITÉ		
Le degré auquel une personne respecte les règles et les normes généralement acceptées.	<p>Agit indépendamment des règles et des normes généralement acceptées</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questionne les règles et les normes • À l'aise dans la « zone grise » et avec l'utilisation de failles • Ne se préoccupe pas des opinions des autres • Perçu comme un penseur indépendant <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut ignorer des règles ou codes de conduite importants • Peut se concentrer sur ce qui est le mieux pour eux dans le moment • Peut déformer la vérité pour obtenir la réalisation de quelque chose 	<p>Respecte les règles et les normes généralement acceptées</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suit les règles et les normes • Fait confiance aux intentions des autres • Prend leur propre réputation au sérieux • Perçu comme éthique et honorable <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir du mal à contourner les règles au besoin • Peut être trop protecteur de leur réputation • Peut faire trop confiance aux autres
RESPONSABILITÉ		
Le degré auquel une personne est motivée à répondre aux attentes des autres et aux échéanciers.	<p>Désinvolte avec les attentes et les délais</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flexible avec les engagements • À l'aise de changer les plans • Disposé à déléguer plutôt qu'à exécuter les tâches lui-même • Perçu comme compréhensif et flexible <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir de la difficulté avec la ponctualité ou le suivi • Peut éviter de prendre des engagements • Peut être perçu comme peu fiable ou en retard 	<p>Strict avec les attentes et les délais</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fait le suivi des engagements • Respecte les plans et les délais • Préfère effectuer les tâches lui-même • Perçu comme ponctuel et fiable <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut hésiter à changer les plans au besoin • Peut s'engager de manière excessive envers les autres et ignorer ses propres besoins • Peut être perçu comme rigide ou inflexible

DIMENSION	FAIBLE	ÉLEVÉ
CAPACITÉ D'ÊTRE ENTRAÎNÉ		
<p>Le degré auquel une personne répond positivement aux suggestions et est motivée à améliorer son comportement.</p>	<p>Sceptique quant aux suggestions d'amélioration</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Évalue soigneusement les conseils d'autres Perspicace envers les commentaires des autres Exige une justification claire avant de changer de comportement Confiant dans ses propres capacités <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut répondre de manière défensive aux commentaires sur les performances Peut être résistant au changement de comportement Peut manquer de conscience de soi quant aux limites 	<p>Répond positivement aux suggestions d'amélioration</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Cherche des suggestions d'amélioration Met facilement en place les commentaires des autres Très disposé à changer de comportement Conscient de ses capacités et de ses limites <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut agir sur les conseils des autres sans question Peut peser toutes les sources de rétroaction également Peut s'attendre à atteindre des normes irréalistes pour l'auto-amélioration
POSITIVITÉ		
<p>Le degré auquel une personne contrôle ses émotions négatives et maintient une attitude optimiste.</p>	<p>Ouvert aux émotions négatives et maintient une vision réaliste</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> Ouvert aux émotions Envisage des inconvénients potentiels des plans ou des idées Prêt à fournir des commentaires critiques Détecte les risques potentiels <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut devenir facilement contrarié ou découragé Peut ne pas se rendre compte quand ses paroles ou ses actions découragent les autres Peut être perçu comme cyniques ou pessimistes 	<p>Contrôle les émotions négatives et maintient une vision optimiste</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> N'est pas facilement contrarié ou découragé Voit les avantages des situations et des nouvelles idées Impact encourageant sur les autres Perçus comme coopératif et optimiste <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> Peut ne pas voir les inconvénients ou les risques Peut ne pas communiquer les commentaires critiques Peut ne pas comprendre les autres qui ont des points de vue sceptiques



DIMENSION	FAIBLE	ÉLEVÉ
CONTRÔLE DE L'AGRESSIVITÉ		
<p>Le degré auquel une personne est motivée à éviter la confrontation ou les interactions conflictuelles.</p>	<p>Accepte la confrontation et les situations de conflit</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Protège ses limites personnelles • À l'aise de s'affirmer • Résout rapidement les conflits • Fait face aux comportements inacceptables rapidement <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être facilement agité ou irrité • Peut être argumentatif lorsque cela n'est pas approprié • Peut s'engager dans des actions agressives ou de représailles 	<p>Évite la confrontation et les situations de conflit</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • N'est pas facilement provoqué ou offusqué • Garde ses émotions sous contrôle • Évite les interactions combatives • Perçu comme patient et compréhensif avec les autres <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être trop passif dans les situations où il devrait s'affirmer • Peut éviter d'adresser des conflits interpersonnels • Peut ne pas confronter des comportements inacceptables
COMMUNICATION OUVERTE		
<p>Le degré auquel une personne partage ouvertement des pensées, sentiments, opinions et informations.</p>	<p>Partage prudent de pensées, de sentiments, points de vue et informations</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sens profond des limites et de la discrétion • À l'aise avec les informations limitées • Préfère écouter que de parler • Pas susceptible de distraire les autres par des conversations sociales <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut hésiter de partager des informations avec les autres • Peut garder les autres à distance • Peut être perçu comme « fermé » ou « secret » 	<p>Partage ouvertement des pensées, sentiments, points de vue et informations</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amorce la communication avec les autres • Fait facilement confiance aux autres avec de l'information • Favorise le partage des connaissances et la collaboration • Perçus comme transparent et accessible <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut manquer de discrétion ou de limites avec les collègues ou les clients • Peut parler lorsque des mesures sont nécessaires • Peut exiger un degré élevé de transparence et d'information



Quotient de sécurité - Guide de référence rapide

DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE RÉSISTANT	CÔTÉ DROIT ACCOMMODANT
Le degré auquel une personne suit les règles et est ouverte au perfectionnement et au changement de comportement.	<p>Questionne les règles et les changements</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questionne la raison ou l'objectif derrière les règles nouvelles et existantes • Souligne les points à améliorer dans les procédures de sécurité <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut défier les règles de sécurité et les procédures opérationnelles normalisées • Peut résister au recyclage et au changement de comportement 	<p>Accepte les règles et les changements</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se conforme aux règles et les respecte • Réceptif au recyclage et au changement de comportement <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut suivre aveuglément les règles lorsqu'elles ne sont pas appropriées • Peut ne pas remarquer ou signaler les domaines à améliorer
	ANXIEUX	CALME
Le degré auquel une personne subit le stress et la pression.	<p>Sensible au stress et à la pression</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapide pour percevoir la gravité ou le sérieux d'une situation • Fort sentiment d'urgence <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut rapidement éprouver du stress dans des situations inattendues • Peut avoir de la difficulté à penser clairement et rationnellement sous pression 	<p>Tolérant au stress et à la pression</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seuil de tolérance élevé au stress • Pense clairement et rationnellement sous la pression <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut sous-estimer la gravité d'une situation • Peut ne pas avoir un sentiment d'urgence

DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	CÔTÉ DROIT
	IMPATIENT	PATIENT
Le degré auquel une personne éprouve de la frustration et de l'irritation.	<p>Sensible aux frustrations et aux irritations</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réagit rapidement aux comportements négatifs • Affirmé et franc <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut prendre les problèmes de travail personnellement • Peut être facilement irrité par les autres • Peut être perçu comme inaccessible 	<p>Tolérant aux frustrations et aux irritations</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Montre rarement de l'agitation envers les autres • Tempéré et accessible <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être trop tolérant ou indulgent • Peut éviter d'adresser un comportement négatif ou dangereux
	DISTRAIT	CONCENTRÉ
Le degré auquel une personne recherche la variété et la stimulation.	<p>Recherche de la variété et de la stimulation</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Change facilement son focus et accepte de nouveaux stimuli • À l'aise avec les « tâches multiples » ou l'attention partagée <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir du mal à se concentrer pendant de longues périodes • Peut être facilement être ennuyé ou distrait par des tâches routinières ou répétitives 	<p>Recherche la routine et les répétitions</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se concentre facilement pendant de longues périodes de temps • À l'aise avec les routines ou les tâches répétitives <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir de la difficulté à changer son focus et accepter de nouveaux stimuli • Peut être submergé par de multiples demandes liées au travail



DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	CÔTÉ DROIT
	IMPULSIF	PRUDENT
Le degré auquel une personne considère les conséquences et les risques lorsqu'elle prend des décisions.	<p>Prise de décision rapide et instinctive</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prend des décisions rapides • Prend des mesures rapidement • Confiant dans ses capacités <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut sous-estimer les conséquences négatives et les risques • Peut surestimer les capacités • Peut être enclin à précipiter les choses 	<p>Prise de décision réfléchie et prudente</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évalue soigneusement les conséquences et les risques avant d'agir • Réaliste en ce qui concerne les capacités et les limites <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être lent à prendre des décisions • Peut hésiter à prendre des mesures en cas de besoin • Peut sous-estimer ses propres capacités
	AMATEUR DE SENSATIONS FORTES	RÉTICENT
Le degré auquel une personne évite l'incertitude et les risques.	<p>Captivé par l'incertitude et le risque</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adapté aux tâches à haut risque • Apprécie les expériences nouvelles et inhabituelles <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut prendre des risques inutiles • Peut se livrer à des comportements dangereux lorsqu'il est agité ou s'ennuie 	<p>Évite les incertitudes et les risques</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évite les risques inutiles • Détourne les situations dangereuses <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir de la difficulté à prendre les risques nécessaires ou inévitables • Peut éviter les situations inhabituelles



Quotient de sécurité du conducteur - Guide de référence rapide

DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	CÔTÉ DROIT
	RÉSISTANT	ACCOMMODANT
Le degré auquel une personne suit les règles et est ouverte au perfectionnement et au changement de comportement.	<p>Questionne les règles de conduite et les directives</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questionne la raison ou l'objectif derrière les règles de conduite • Souligne les points à améliorer dans les procédures de sécurité <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut défier les règles de conduite et les procédures • Peut résister au recyclage et au changement de comportement 	<p>Suit les règles de conduite et les lignes directrices</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se conforme aux règles lors de la conduite et les respecte • Réceptif au recyclage et au changement de comportement <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut suivre aveuglément les directives de conduite lorsqu'elles ne sont pas appropriées • Peut ne pas remarquer les domaines à améliorer
	ANXIEUX	CALME
Le degré auquel une personne subit le stress et la pression.	<p>Sensible au stress et à la pression lors de la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapide pour percevoir les menaces lors de la conduite • Fort sentiment d'urgence <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut rapidement éprouver du stress dans des situations de conduite inattendues • Peut avoir de la difficulté à penser clairement lors de la conduite sous pression 	<p>Tolérant au stress et à la pression lors de la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seuil de tolérance élevé au stress • Pense clairement et rationnellement lors de la conduite sous la pression <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut sous-estimer la gravité d'une situation de conduite • Peut ne pas avoir un sentiment d'urgence

DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	CÔTÉ DROIT
	IMPATIENT	PATIENT
Le degré auquel une personne éprouve de la frustration et de l'irritation .	<p>Éprouve de la frustration et de l'irritation lors de la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réagit rapidement à un comportement de conduite dangereux • Affirmé lors de la conduite <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut prendre personnellement le comportement d'autres conducteurs • Peut être facilement irrité ou ennuyé par d'autres conducteurs 	<p>Tolérant aux frustrations et aux irritations pendant la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Montre rarement de l'agitation envers les autres conducteurs • Tempéré lors de la conduite <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être trop tolérant ou indulgent avec les autres chauffeurs • Peut éviter d'adresser un comportement de conduite négatif ou dangereux
	DISTRAIT	CONCENTRÉ
Le degré auquel une personne recherche la variété et la stimulation .	<p>Recherche de la variété et de la stimulation lors de la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Change facilement son focus et l'attention partagée au besoin • À l'aise avec la variété et la stimulation lors de la conduite <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir du mal à se concentrer pendant de longues périodes de conduite • Peut être facilement ennuyé ou distrait lorsque la conduite est routinière ou répétitive 	<p>Recherche la routine et les répétitions lors de la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se concentre facilement pendant de longues périodes de conduite au besoin • Reste attentif lorsque la conduite est routinière ou répétitive <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir de la difficulté à changer son focus et l'attention partagée lors de la conduite • Peut être submergé par une grande variabilité et de nouveaux stimuli

DIMENSION	CÔTÉ GAUCHE	CÔTÉ DROIT
	IMPULSIF	PRUDENT
<p>Le degré auquel une personne considère les conséquences et les risques lorsqu'elle prend des décisions.</p>	<p>Prise de décision rapide et instinctive lors de la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prend des décisions et des mesures rapides lors de la conduite • Confiant dans ses capacités de conduite <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut sous-estimer les conséquences négatives et les risques des décisions de conduite • Peut surestimer les capacités de conduite 	<p>Prise de décision réfléchie et prudente lors de la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évalue soigneusement les situations de conduite avant d'agir • Réaliste en ce qui concerne les capacités et les limites de la conduite <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut être lent à prendre des décisions et des mesures en cas de besoin • Peut sous-estimer les capacités de conduite
	AMATEUR DE SENSATIONS FORTES	RÉTICENT
<p>Le degré auquel une personne évite l'incertitude et les risques.</p>	<p>Captivé par l'incertitude et le risque lié à la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adapté aux tâches de conduite à haut risque • Apprécie les expériences nouvelles et inhabituelles de conduite <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut prendre des risques de conduite inutiles • Peut se livrer à des manœuvres de conduite dangereuses lorsqu'il est agité ou s'ennuie 	<p>Évite les incertitudes et les risques liés à la conduite</p> <p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évite les risques de conduite inutiles • Détourne les situations de conduite dangereuses <p>DÉFIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peut avoir de la difficulté à prendre les risques de conduite nécessaires ou inévitables • Peut éviter les situations de conduite inhabituelles